

# RENDEMENT'S REGIONALE SALARISDAGEN 2018

## Genoeg redenen om te komen!

- Alle fiscale actualiteiten in de loonheffingen
- Wijzigingen in het arbeidsrecht en de sociale zekerheid
- De valkuilen in de salarisadministratie en hoe u die kunt vermijden
- Alle andere belangrijke wijzigingen per 1 januari 2019!
- Antwoord op al uw vragen
- Gratis themadossier over de kleine lettertjes in de salarisadministratie



### PE-punten

Deelnemers aan de Regionale Salarisdagen kunnen in het kader van permanente educatie de volgende punten opvoeren:

Register Payroll Professional (RPP)	38 *
Register Salarisadministrateur (RSa)	38 *

\* Lezers van Salaris Rendement kunnen voor deze registers 20 extra punten opvoeren.

### DATA EN LOCATIES

13 november 2018	Deventer Schouwburg	Deventer
15 november 2018	Theater Castellum	Alphen a/d Rijn
20 november 2018	Amsterdam RAI	Amsterdam
22 november 2018	Theater De Tamboer	Hoogeveen
27 november 2018	Evoluon	Eindhoven
29 november 2018	Hotel de l'Empereur	Maastricht
4 december 2018	De Doelen	Rotterdam
6 december 2018	Beatrix Theater	Utrecht

Alle locaties zijn zowel per auto als per openbaar vervoer uitstekend bereikbaar.

### PRIJZEN

€ 645 voor niet-abonnees

€ 545 voor abonnees op één van de Rendement-edities of Rendement.nl

€ 515 voor Premium-abonnees

€ 465 voor de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> deelnemer van dezelfde organisatie

€ 95 voor de 4<sup>e</sup> deelnemer van dezelfde organisatie

Wilt u met meer personen de Regionale Salarisdagen bezoeken? Neem dan contact op met de afdelingen Congressen & Opleidingen (congressen@rendement.nl) en informeer naar de mogelijkheden.

Aanmelden kan op  
**www.salarisdagen.nl**

Abonnees op één van de Rendement-edities of Rendement.nl krijgen  
**€ 100 korting**  
Premium-abonnees krijgen  
**€ 130 korting**

 **Rendement**  
Congressen & Opleidingen

De Regionale Salarisdagen 2018 worden georganiseerd door Rendement Uitgeverij BV, Postbus 27020, 3003 LA Rotterdam  
telefoon: (010) 224 80 05, fax: (010) 243 90 28  
e-mail: congressen@rendement.nl



Goed nieuws voor  
salarisadministrateurs en  
HR-professionals:

# We komen weer naar u toe!

Alles wat u moet weten over  
de nieuwe regels per 1 januari 2019  
hoort u tijdens

## de Regionale Salarisdagen 2018

op 8 locaties verspreid  
door het land

- In één dag op de hoogte van alle wijzigingen per 1 januari 2019
- Praktische presentaties door deskundige sprekers
- Antwoord op al uw vragen
- Direct profijt in uw dagelijkse werk
- Keuze uit 8 locaties en data
- Netwerken met vakgenoten in een prettige sfeer

 **Rendement**  
Congressen & Opleidingen

Aanmelden kan op **www.salarisdagen.nl**

Abonnees op één van de Rendement-edities of Rendement.nl krijgen  
**€ 100 korting**  
Premium-abonnees krijgen  
**€ 130 korting**



## We komen weer naar u toe!

De Regionale Salarisdagen komen dit jaar alweer voor de 15<sup>e</sup> keer naar u toe. In al die jaren is dit evenement uitgegroeid tot het grootste actualiteitencongres voor salarisadministrateurs en HR-professionals. Tijdens de Regionale Salarisdagen hoort u alle maatregelen van Prinsjesdag. Dat betekent dat u bijgepraat wordt over alle nieuwe wet- en regelgeving per 1 januari 2019 op het gebied van de loonheffingen, de sociale zekerheid, het arbeidsrecht en de privacywetgeving. Mis het niet en zorg dat u op de hoogte bent van alles wat u moet weten voor het uitoefenen van uw vak!

## Antwoord op al uw vragen!

Tijdens de Regionale Salarisdagen kunnen de bezoekers al hun vragen over de onderwerpen die behandeld worden via Whatsapp aan de sprekers stellen. Een aantal vragen wordt meteen tijdens het congres beantwoord, maar dat lukt uiteraard niet met alle vragen. Daarom ontvangen de bezoekers begin januari per mail een whitepaper met daarin alle vragen en antwoorden gebundeld, die op alle acht locaties gesteld zijn. U krijgt dus altijd antwoord op uw vragen.



### ► Gratis themadossier

Iedere bezoeker ontvangt tijdens de Regionale Salarisdagen het gratis themadossier 'De kleine lettertjes van de salarisadministratie'. U bent waarschijnlijk al goed op de hoogte van alle regels. Maar kent u ook de zogenoemde addertjes onder het gras? Deze kunnen soms grote gevolgen hebben voor uw organisatie! Wist u bijvoorbeeld dat er in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag een bepaling staat waardoor uw organisatie geen vakantiebijslag hoeft te betalen

aan een werknemer die drie keer het minimumloon verdient?

U leest in dit dossier alle kleine lettertjes over salarissen, vergoedingen en verstrekkingen, personeelssubsidies, loon bij ziekte en nog veel meer.

# P R O G R A M M A \*

## R E N D E M E N T ' S R E G I O N A L E S A L A R I S D A G E N 2 0 1 8

### 10.00 - 10.45 uur Actualiteiten Loonheffingen

door *Rien Vink*,  
eigenaar van *Rien Vink Loonheffingen*

Ook dit jaar praten wij u tijdens de Regionale Salarisdagen bij over het Belastingplan en alle gevolgen hiervan voor uw salarisadministratie. Uiteraard worden hierbij de bedragen en percentages die per 1 januari 2019 gaan gelden meegenomen. Verder bespreken we alle andere wijzigingen en wat die voor uw werk betekenen. Denk hierbij aan de aanpassing van de 30%-regeling en de strengere regels die op komst zijn voor de detachering van werknemers naar een andere EU-lidstaat. Natuurlijk staan we ook stil bij de ontwikkelingen van het afgelopen jaar, zoals relevante jurisprudentie. Na afloop van dit onderdeel weet u precies wat u kunt verwachten op het gebied van de loonheffingen.

### 10.45 - 11.30 uur Het vermijden van valkuilen in de salarisadministratie

door *Harm Prinsen*, partner en adviseur loonheffingen en pensioenen bij *Deloitte*

U doet uw werk uiteraard zo goed mogelijk, maar een fout zit in een klein hoekje. Ook in de salarisadministratie kunnen onbedoeld fouten ontstaan. Eén van de oorzaken is miscommunicatie tussen afdelingen of personen. Maar ook wijzigingen in de wet- en regelgeving of de veranderde zienswijze van de Belastingdienst kunnen leiden tot onvolkomenheden. Bekende valkuilen zijn de fietsregeling, de verstrekking van een telefoon, de kleine geschenkenregeling en natuurlijk de problematiek rondom de dienstbetrekking. We bespreken de diverse valkuilen met u en geven tips om die te vermijden.

### 11.30 - 12.00 uur Koffiepauze

### 12.00 - 12.45 uur Actualiteiten Arbeidsrecht

door *Jo Weerts*, specialist op het terrein van arbeidsrecht en sociale zekerheid bij *JWinfotainment*

De Wet arbeidsmarkt in balans die in 2020 in werking moet treden, zal grote gevolgen hebben voor uw organisatie. Het wetsvoorstel bevat namelijk allerlei maatregelen op het gebied van het ontslagrecht, de arbeidsovereenkomst en flexwerk. Eén van die gevolgen is dat een werkgever aan elke (niet AOW-gerechtigde) werknemer die onvrijwillig vertrekt een transitievergoeding



moet betalen. Vooral voor werkgevers die veel met flexibele arbeidskrachten werken, kunnen de kosten bij uitdiensttredingen behoorlijk oplopen. Ook de ketenbepaling wordt weer aangepast. Werknemers hebben straks weer recht op een vast contract vanaf hun vierde contract of na drie jaar dienstverband. Verder wordt de positie van de oproepkracht sterk verbeterd. Kortom, er staat u weer heel wat te wachten op het gebied van het arbeidsrecht.

### 12.45 - 13.30 uur Lunch

### 13.30 - 14.00 uur Luchtig intermezzo

### 14.00 - 14.45 uur Actualiteiten Sociale zekerheid

door *Jo Weerts*, specialist op het terrein van arbeidsrecht en sociale zekerheid bij *JWinfotainment*

Op het gebied van de sociale zekerheid is er ook weer van alles aan de hand. Zo is er op 29 juni jl. het één en ander gewijzigd in de sectorindeling voor de WW-premie. Bovendien wordt deze sectorindeling vervangen door een lage premie bij vaste contracten en een hoge premie voor de rest als de Wet arbeidsmarkt in balans van kracht wordt. Verder zijn er plannen om de loondoorbetalingsplicht bij ziekte voor kleine werkgevers te verkorten en komt er een compensatie voor de transitievergoeding bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid. Ook zijn er plannen om werkgevers geen tien maar vijf jaar verantwoordelijk te laten zijn voor de WGA-uitkering van langdurige zieke (ex-)werknemers. Natuurlijk besteden wij ook aandacht aan het wetsvoorstel Invoering extra geboorteverlof (WIEG) en praten wij u bij over de laatste stand van zaken rondom de AVG. De Autoriteit Persoonsgegevens is inmiddels begonnen met controleren of organisaties een register van verwerkingsactiviteiten bijhouden. Er valt in ieder geval weer genoeg te vertellen.

### 14.45 - 15.15 uur Theepauze

### 15.15 - 16.00 uur Actualiteiten Wet DBA en werkkostenregeling

door *Rien Vink*, eigenaar van *Rien Vink Loonheffingen*

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) mag dan misschien zijn langste tijd gehad hebben, toch is de Belastingdienst per 1 juli 2018 strenger gaan handhaven. Wat merkt u daarvan? Daarnaast moet het kabinet per 1 januari 2019 het begrip gezagsverhouding voor het bepalen van de dienstbetrekking hebben verduidelijkt. Hoe werkt dat uit in de praktijk? En hoe staat het met de opvolger van de Wet DBA? In dit programmaonderdeel wordt ook aandacht besteed aan de maatregelen die de wetgever doorvoert naar aanleiding van de evaluatie van de werkkostenregeling (WKR). Wat zijn de pijnpunten van de WKR in de praktijk? En hoe moet u handelen als uw organisatie volgend jaar een personeelsfeest organiseert? Na afloop weet u het antwoord op al deze vragen.

### 16.00 uur Afsluiting

\*Het definitieve programma van de Regionale Salarisdagen kan afwijken als gevolg van belangrijke ontwikkelingen na het in druk gaan van deze folder. Op [www.salarisdagen.nl](http://www.salarisdagen.nl) vindt u het actuele programma.

 **Rendement**  
Congressen & Opleidingen

## 3 topsprekers

**Rien Vink**,  
specialist op het gebied van de loonheffingen

Rien is dit jaar voor de 15<sup>e</sup> keer dagvoorzitter en spreker tijdens de Regionale Salarisdagen. Hij praat u zoals gewoonlijk weer helemaal bij over alle fiscale wijzigingen per 1 januari 2019 op het gebied van de loonheffingen. Daarnaast besteedt hij uitgebreid aandacht aan de stand van zaken rondom de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en de opvolger van die wet. Verder valt er ook weer genoeg te bespreken over de Werkkostenregeling.



**Jo Weerts**,  
specialist op het terrein van de sociale zekerheid en het arbeidsrecht

Ook Jo is al vanaf het begin af aan betrokken bij de Regionale Salarisdagen. Op een luchtige manier weet hij de ingewikkelde wet- en regelgeving over te brengen op het publiek. Dit jaar brengt hij u volledig op de hoogte van de vele veranderingen in het arbeidsrecht, de sociale zekerheid en de privacywetgeving. Uiteraard wordt hierbij ook de actuele jurisprudentie meegenomen.



**Harm Prinsen**,  
partner en adviseur loonheffingen en pensioenen

De derde spreker dit jaar is Harm Prinsen. Hij is al 16 jaar verbonden aan Deloitte en heeft zijn sporen als adviseur loonheffingen en pensioenen inmiddels ruimschoots verdiend. Harm is dan ook een waardevolle aanvulling op het sprekersteam van de Regionale Salarisdagen. Hij bespreekt met u de valkuilen in de salarisadministratie en geeft u praktische tips om die valkuilen te vermijden.



► Aanmelden kan via [www.salarisdagen.nl](http://www.salarisdagen.nl)

Alle data, locaties en prijzen vindt u op de achterzijde van deze folder.