

# Rendement organiseert dit jaar voor de 18<sup>e</sup> keer het Nationaal Congres Administratie:



- Actuele onderwerpen
- Deskundige sprekers
- Praktische tips en adviezen
- Antwoord op al uw vragen
- In één dag op de hoogte
- Gratis themadossier over winstminimalisatie
- Abonnees van Rendement krijgen € 100 korting

Dinsdag 12 mei a.s.

## Nationaal Congres Administratie

Postillion Hotel in Bunnik (Utrecht)

### Prijzen:

- € 655 voor niet-abonnees
- € 555 voor abonnees van Rendement
- € 475 voor de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> deelnemer van dezelfde organisatie
- € 95 voor de 4<sup>e</sup> deelnemer van dezelfde organisatie

Inclusief: koffie/thee, uitgebreide lunch, borrel, congresmateriaal  
Exclusief: BTW, reis- en parkeerkosten

Schrijf u snel in via: [rendementco.nl/nca](https://rendementco.nl/nca)

Rendement organiseert diverse opleidingen voor financials, fiscaal adviseurs en salarisadministrateurs. Kijk voor het gehele aanbod op [rendementco.nl](https://rendementco.nl).



Dinsdag 12 mei a.s.

## Nationaal Congres Administratie

Postillion Hotel in Bunnik (Utrecht)

Alle actualiteiten en ontwikkelingen op het gebied van de financiële administratie

### Met dit jaar aandacht voor:

- Actualiteiten Loonheffingen
- Gevolgen van het Klimaatakkoord
- Cybersecurity
- DGA in de salarisadministratie
- BTW en BUA
- Fiscale regels rondom mobiliteit
- Robotisering
- Bezwaar en beroep tegen een belastingaangifte
- Jaarrekeningmodellen

Gratis themadossier voor alle bezoekers (kijk binnenin)



# Congresprogramma\*

## Nationaal Congres Administratie 2020

Dinsdag 12 mei 2020 in het Postillion Hotel in Bunnik (Utrecht)

Dagvoorzitter: Roelof van Marrum



9.30 – 10.00 uur **Ontvangst**

10.00-10.45 uur **Actualiteiten Loonadministratie**

door Roelof van Marrum, specialist werkgeverszaken bij Operius

De belangrijkste wijzigingen op het gebied van de loonheffingen zijn het gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). Denk hierbij aan de (verplichte) uitbetaling van de transitievergoeding bij aflopende dienstverbanden, de contractaanbiedingsplicht voor oproepkrachten en de juiste (hoge of lage) toepassing van de WW-premie. Maar dat zijn niet de enige veranderingen. Ook is er weer wat gewijzigd in de werkkostenregeling (WKR) en geeft jurisprudentie een steeds beter beeld hoe de Belastingdienst tegen bepaalde zaken aankijkt. Wij brengen u op de hoogte van alle actualiteiten op het gebied van de loonbelasting.

10.45-11.30 uur **Aan de slag met het Klimaatakkoord**

Het midden- en kleinbedrijf krijgt de komende jaren te maken met de gevolgen van het Energieakkoord, het huidige Regeerakkoord en het nieuwe Klimaatakkoord. Zo moeten alle bedrijven en instellingen sinds 1 juli 2019 voldoen aan de informatieplicht energiebesparing. Dat betekent dat u bij een jaarlijks energiegebruik van 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m<sup>3</sup> aardgas moet rapporteren welke energiebesparende maatregelen er genomen zijn. Dat betekent echter niet dat u achterover kunt leunen als uw organisatie geen informatieplicht heeft. Klanten willen in toenemende mate alleen maar in zee met bedrijven die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan. U hoort van welke subsidieregelingen uw organisatie gebruik kan maken om haar steentje bij te dragen aan een schoner milieu.

11.30 – 12.00 uur **Koffiepauze**

12.00-12.45 uur **Subsessies ronde 1 Maak uw keuze**

**1A DGA in de salarisadministratie**

door Roelof van Marrum,

specialist werkgeverszaken bij Operius

Bij de meeste organisaties met een directeur-groothouder (DGA) is de DGA in dienst bij een holding. Dat betekent dat voor die holding een aparte salarisadministratie gevoerd moet worden. Maar ook als er geen holding is, heeft de DGA een bijzondere positie. Hij of zij is zowel (gedeeltelijk) eigenaar als werknemer. De DGA is gebonden aan de gebruikelijkloonregeling en soms verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De meeste DGA's willen het salaris dat zij van de BV krijgen zo laag mogelijk houden, maar hier gelden strenge regels voor. De werkkostenregeling biedt hiervoor echter mogelijkheden. Na afloop kent u alle regels rondom de beloning van de DGA.

**1B Robotisering heeft de toekomst**

Het werk op de financiële administratie zal langzaam maar zeker veranderen. Allerlei nieuwe ontwikkelingen doen hun intrede. Eén van die ontwikkelingen is robotisering. Hierbij kunt u denken aan het afhandelen van facturen (proces robotisering) of het interpreteren van grote hoeveelheden data en het nemen van beslissingen op basis van die data (cognitieve robotisering). Robotisering zal ten koste gaan van arbeidsplaatsen, maar heeft vele voordelen. Het gebruik van robotics is 80% goedkoper, de productiviteit gaat omhoog en de nauwkeurigheid neemt toe. Wij praten u bij over de actuele ontwikkelingen en de gevolgen voor uw werk.

12.45 – 13.30 uur **Lunchpauze**

**Inschrijven op:  
rendementco.nl/nca**

13.30-14.15 uur **Subsessies ronde 2 Maak uw keuze**

**2A Alle (fiscale) regels rondom zakelijke mobiliteit**

door Heleen Elbert, fiscaal jurist bij Elbert Fiscaal

De vele regels rondom alle mogelijke vormen van woon-werkverkeer en zakelijke reizen waren al ingewikkeld genoeg. Nu is daar ook de fiets van de zaak bijgekomen. Dit levert in de praktijk nog meer vragen op. Mag de werkgever zowel een auto van de zaak als een fiets van de zaak beschikbaar stellen aan een werknemer? Kunnen een fiets van de zaak en een reiskostenvergoeding samengaan? Is er ook een bijtelling voor de fiets van de zaak als de werknemer de fiets niet privé gebruikt? U krijgt antwoord op alle vragen die u heeft over reiskostenvergoedingen en de auto en fiets van de zaak.

**2B Jaarrekeningmodellen onder de loep genomen**

door Ad Bonis, eigenaar van Bonis Accountancy

Bij het opstellen van de jaarrekening en de verlies- en winstrekening moet u rekening houden met het Besluit Modellen Jaarrekening. Dit besluit bevat vier modellen voor de balans en zes modellen voor de verlies- en winstrekening. In principe kan elke organisatie vrij kiezen uit deze modellen, maar in werkelijkheid is deze keuzevrijheid toch beperkt. De gebruiker van de jaarrekening moet namelijk een goed inzicht krijgen in het reilen en zeilen van de organisatie en daarop moet de keuze voor een model afgestemd zijn. Wij zetten de verschillende modellen voor u op een rij, zodat u een weloverwogen keuze kunt maken.

14.15-14.30 uur **Wisseling zalen/pauze**

14.30-15.15 uur **Subsessies ronde 3 Maak uw keuze**

**3A BTW en BUA: wel of niet corrigeren?**

door Carola van Vilsteren, van Van Vilsteren BTW advies

Als uw organisatie personeel in dienst heeft, moet u een BUA-berekening opnemen in de administratie. Hieruit blijkt of er een correctie in de BTW gemaakt moet worden. Voor kosten die zowel een zakelijk als een privé karakter hebben, is bepaald dat de BTW in eerste instantie aftrekbaar is maar dat in het laatste belastingtijdvak van het boekjaar een correctie moet worden aangegeven. Dit hangt onder andere af van de vraag of het privévoordeel van de werknemer of relatie groter dan € 227 exclusief BTW is. Wij vertellen u wanneer en hoe u moet corrigeren.

**3B In bezwaar en beroep tegen een belastingaanslag**

door Hans Palm, werkzaam bij de Belastingdienst

Bijna iedere organisatie heeft wel eens een belastingaanslag en/of een boete gekregen, waarmee zij het niet eens was. Gelukkig kunt u binnen zes weken tegen die aanslag en/of de boete in bezwaar gaan bij de Belastingdienst, die de aanslag dan moet heroverwegen. Dit betekent nieuwe ronde nieuwe kansen. Het is dan ook belangrijk om goed op de hoogte te zijn van uw rechten en plichten in de bezwaarfase. En mocht u er met de inspecteur niet uitkomen, dan is het goed om te weten hoe een procedure bij de rechter verloopt. Daarnaast is (bijna) altijd een compromis mogelijk. U hoort van ons hoe u dit aanpakt, hoe u de inspecteur moet aanzetten tot meer tempo en hoe u uitstel van betaling krijgt.

15.15-15.30 uur **Wisseling zalen/pauze**

15.30-16.15 uur **Cybersecurity moet goed geregeld zijn**

door Wouter Slotboom, security enthousiast en ethisch hacker

In dit digitale tijdperk moet cybersecurity hoog op de agenda van uw organisatie staan. Het nieuws wordt de laatste tijd immers beheerst door (grote) organisaties die gehackt zijn en daardoor dagen plat lagen. Dat kost een organisatie veel geld. Bovendien eisen hackers ook vaak enorme sommen losgeld om de systemen weer vrij te geven en loopt u ook nog het risico een boete te krijgen vanwege een datalek. U moet uw organisatie dus digitaal weerbaar maken en de dreigingen kennen. Maar nog belangrijker is het om te weten welke maatregelen uw organisatie kan nemen. Tijdens een interactieve demonstratie laten wij u de gevaren zien waar uw organisatie mee te maken krijgt in het dagelijkse digitale leven. U krijgt te zien hoe eenvoudig het is om te hacken, maar bovenal hoe eenvoudig u zich tegen veel van deze dreigingen kunt wapenen.

16.15 uur **Afsluitende borrel**



**Gratis themadossier**

Iedere bezoeker ontvangt tijdens het congres het gratis themadossier over het verlagen van de winst in de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting. Geen enkele organisatie wil teveel belasting betalen. Daarom zijn alle manieren om de winst van een onderneming voor de IB en de BV te verlagen natuurlijk altijd welkom. Alle mogelijkheden om dit te bewerkstelligen komen in dit themadossier aan bod.



**Het Nationaal Congres Administratie is bij uitstek geschikt voor:**

- Controllers
- Hoofden financiële administratie
- Medewerkers financiële administratie
- Medewerkers accountantskantoren
- Medewerkers administratiekantoren
- Medewerkers belastingadvieskantoren
- (Financieel) directeurs
- Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf
- Fiscaal adviseurs

\*Het definitieve programma van het Nationaal Congres Administratie kan afwijken als gevolg van belangrijke ontwikkelingen na het in druk gaan van deze folder. Op [rendementco.nl/nca](http://rendementco.nl/nca) vindt u het actuele programma.