

DE REGIONALE SALARISDAGEN 2024 DATA EN LOCATIES*:

12 november 2024	Amsterdam RAI (Forum-zaal) in Amsterdam
14 november 2024	Van der Valk Congrescentrum in Eindhoven
19 november 2024	Deventer Schouwburg in Deventer
21 november 2024	Hotel Van der Valk in Maastricht
26 november 2024	De Doelen (Willem Burger-zaal) in Rotterdam
28 november 2024	Theater De Tamboer in Hoogeveen
3 december 2024	Beatrix Theater in Utrecht
3 december 2024	Livestream

Alle locaties zijn zowel per auto als per openbaar vervoer uitstekend bereikbaar.

MEER INFORMATIE: [RENDEMENTCO.NL/RSD](https://rendementco.nl/rsd)

*Alle data en locaties zijn onder voorbehoud.

PRIJZEN

- € 715 voor niet-abonnees
- € 615 voor abonnees van Rendement
- € 535 voor de 2^e en 3^e deelnemer van dezelfde organisatie
- € 145 voor de 4^e deelnemer van dezelfde organisatie

- € 685 livestream voor niet-abonnees
- € 585 livestream voor abonnees van Rendement
- € 505 livestream voor de 2^e en 3^e deelnemer van dezelfde organisatie
- € 115 livestream voor de 4^e deelnemer van dezelfde organisatie

Wilt u met meer dan vier personen de Regionale Salarisdagen bezoeken? Neem dan contact op met de afdeling Congressen & Opleidingen (opleidingen@rendement.nl) en informeer naar de mogelijkheden.

Genoeg redenen om te komen:

- In één dag op de hoogte van alle wijzigingen per 1 januari 2025
- Praktische presentaties door deskundige sprekers
- Meteen toepasbaar in uw dagelijkse werk
- Gratis whitepaper met antwoord op al uw vragen
- Gratis themadossier over Flexibel belonen
- Keuze uit 7 locaties en data
- Ook via livestream te volgen en terug te zien



PE-PUNTEN

Deelnemers aan de Regionale Salarisdagen kunnen in het kader van permanente educatie punten opvoeren.

Het aantal punten voor het Register Salarisadministrateur (RSa) en het Register Payroll Professional (RPP) vindt u op rendementco.nl/rsd.



Altijd antwoord op al uw vragen!

Tijdens de Regionale Salarisdagen kunnen de bezoekers al hun vragen over de onderwerpen die behandeld worden via Whatsapp of via de chatfunctie tijdens livestream aan de sprekers stellen. Alle bezoekers ontvangen in de loop van januari per mail een whitepaper met daarin de antwoorden op alle vragen die op alle zeven locaties en tijdens de livestream gesteld zijn. U krijgt dus altijd antwoord op uw vragen.

Salarisadministrateurs en HR-professionals dit mag u niet missen:

In één dag op de hoogte van alle wijzigingen per 1 januari 2025

Op 7 locaties verspreid door het land (of via een livestream)



Onderwerpen dit jaar:

- Actualiteiten loonheffingen en loonaangifte
- Actualiteiten arbeidsrecht
- Actualiteiten flexwerkers en zzp'ers
- Actualiteiten sociale zekerheid
- Belangrijke standpunten van de Belastingdienst en gerechtelijke uitspraken
- En natuurlijk: alle actualiteiten en wijzigingen naar aanleiding van Prinsjesdag



€100
KORTING
VOOR ABONNEES VAN RENDEMENT

PROGRAMMA*

Hét grootste congres voor salaris- en HR-professionals

Salarisadministrateurs en HR-professionals moeten alle relevante wetgeving rondom salaris en personeel kennen. Per 1 januari wijzigt er traditiegetrouw weer van alles. En hoe makkelijk is het om u in één dag te laten bijpraten over alle wijzigingen die u voor uw werk moet weten? Tijdens de Regionale Salarisdagen nemen wij alle actualiteiten op het gebied van de loonheffingen, de loonaangifte, het arbeidsrecht en de sociale zekerheid met u door. Ook is er ruimschoots aandacht voor de veranderingen rondom flexwerkers en zzp'ers en voor belangrijke standpunten van de Belastingdienst en gerechtelijke uitspraken die gevolgen hebben voor uw werk. Mis het niet en kom naar één van de zeven Regionale Salarisdagen! Er is altijd een locatie bij u in de buurt. Bovendien kunt u ook deelnemen aan de livestream.

Topsprekers



Dik van Leeuwen,
portfolio productowner
Wet- & Regelgeving
bij ADP Nederland BV.

Dik van Leeuwen treedt dit jaar alweer

voor de zesde keer op als dagvoorzitter en spreker. Traditiegetrouw behandelt hij de actualiteiten op het gebied van de loonheffingen en de loonaangifte en alle overige relevante wijzigingen uit het Belastingplan 2025. Ook vertelt hij wat u allemaal moet doen voor de jaarafsluiting van de salarisadministratie.



Jo Weerts, specialist op het terrein van het arbeidsrecht en de sociale zekerheid.

Jo Weerts is uiteraard ook weer van de partij. Ook deze editie van de Regionale Salarisdagen praat hij u bij over alle wijzigingen op het gebied van flexwerkers en zzp'ers. In zijn tweede onderdeel neemt hij alle actualiteiten op het gebied van de sociale zekerheid met u door.

Renate Kerkhof,
specialist
arbeidsrecht en
MfN-
registermediator



Renate Kerkhof is er dit jaar ook weer bij. Zij bespreekt de laatste stand van zaken rondom alle wijzigingen op het gebied van het arbeidsrecht. En dat is weer heel wat. Verder behandelt zij de belangrijkste rechtspraak op het gebied van het arbeidsrecht.

Frank Werger,
directeur/eigenaar
van Werger
Fiscaal Advies BV



Loonheffingen-specialist Frank Werger maakt dit jaar het kwartet sprekers compleet. Hij behandelt een aantal belangrijke standpunten van de Belastingdienst en opvallende gerechtelijke uitspraken op het gebied van de loonheffingen, die gevolgen kunnen hebben voor uw werk.



**RENDEMENTS
REGIONALE
SALARISDAGEN**

Wij praten u in één dag helemaal bij!

10.00 – 10.10 uur Opening door dagvoorzitter
Dik van Leeuwen

10.10 – 10.55 uur Actualiteiten loonheffingen
en loonaangifte

door Dik van Leeuwen, portfolio productowner Wet- & Regelgeving bij ADP Nederland BV

Natuurlijk nemen we eerst alle wijzigingen in de belastingtarieven en premiepercentages per 1 januari met u door, gevolgd door alle overige relevante wijzigingen uit het Belastingplan 2025. Verder is er aandacht voor de wijzigingen in de Wet tegemoetkomingen loondomein. Zo wordt het lage-inkomensvoordeel afgeschaft, wordt het loonkostenvoordeel voor ouderen afgebouwd en krijgt het loonkostenvoordeel voor arbeidsgehandicapten een permanent karakter én een uitgebreidere doelgroep. Andere onderwerpen die behandeld worden, zijn de wijziging in de 30%-herzieningsregeling Awf, de stand van zaken met betrekking tot de 30%-regeling voor expats en de gewijzigde specificaties van de loonaangifte. Tot slot hoort u welke controles u allemaal moet doen voor de jaarafsluiting van de salarisadministratie.

10.55 – 11.40 uur Actualiteiten arbeidsrecht

door Renate Kerkhof, specialist arbeidsrecht en MfN-registermediator

De Wet werken waar je wilt en de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie hebben het niet gehaald. Maar er blijven nog genoeg arbeidsrechtelijke zaken over waarmee u wel aan de slag moet. Wij praten u bij over de actuele stand van zaken rondom de wijzigingen in het concurrentiebeding, het voorstel voor de Wet personeelsbehoud bij crisis, de EU-richtlijn die loonverschillen tussen mannen en vrouwen moet tegengaan en het voornemen om de Wet arbeid en zorg geheel op de schop te gooien en één of meerdere nieuwe verlofvormen toe te voegen, waaronder het rouwverlof. Ook ontbreekt natuurlijk de belangrijkste rechtspraak op het gebied van het arbeidsrecht niet.

11.40 – 12.10 uur Pauze

12.10 – 12.55 uur Actualiteiten flexwerkers
en zzp'ers

door Jo Weerts, specialist arbeidsrecht en sociale zekerheid bij JWinfotainment
Het aangepaste wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties is naar de Raad van State gestuurd en de verwachting is dat het wetsvoorstel in het najaar aan de Tweede Kamer aangeboden wordt. Organisaties die werken met zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) moeten dus de komende tijd op

hun hoede zijn. Bovendien heeft de uitspraak in het Deliveroo-arrest ertoe geleid dat lagere rechters de Deliveroo-criteria en de zzp-kwalificaties hanteren, met alle gevolgen van dien. Verder heeft de Belastingdienst aangekondigd dat er vanaf 1 januari 2025 weer strenger opgetreden wordt bij schijnzelfstandigheid. Er zijn diverse oplossingen om met de opheffing van dit handhavingsmoratorium om te gaan. Tot slot ligt er een conceptvoorstel voor de Wet basisverzekering arbeidsongeschiktheid zelfstandigen. Formeel gezien is deze wet alleen belangrijk voor de zzp'er en zijn accountant, maar een goede HR-afdeling wil natuurlijk ook kunnen vertellen hoe het zit.

12.55 – 13.45 uur Lunch

13.45 – 14.15 uur Luchtig intermezzo

14.15 – 15.00 uur Actualiteiten sociale zekerheid

door Jo Weerts, specialist arbeidsrecht en sociale zekerheid bij JWinfotainment

Ook op het gebied van de sociale zekerheid is er weer veel te melden. Zo is in het hoofdlijnenakkoord opgenomen dat de compensatie van de transitievergoeding na twee jaar arbeidsongeschiktheid per 1 juli 2026 wordt afgeschaft voor werkgevers met 25 of meer werknemers. Verder ligt er een zaak bij de Hoge Raad, waarin de advocaat-generaal heeft geadviseerd dat opstarttijd gezien moet worden als arbeidstijd. Daarnaast behandelen we hoe u het opzeggen van een tijdelijk contract goed moet regelen in het belang van de werknemer. In het verlengde daarvan bespreken we - naar aanleiding van een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep - hoe u een tijdelijk contract tussentijds kan opzeggen zodat de werknemer toch recht houdt op een WW-uitkering. Tot slot moet momenteel een toeslag van UWV als aanvulling op het loon, bijvoorbeeld als de werkgever bij ziekte een lager loon betaalt, door de werknemer zelf aangevraagd worden. Deze procedure wordt waarschijnlijk gewijzigd.

15.00 – 15.30 uur Pauze

15.30 – 16.15 uur Belangrijke standpunten van de Belastingdienst
en gerechtelijke uitspraken

door Frank Werger, directeur/eigenaar van Werger Fiscaal Advies BV

Als er bij de Belastingdienst onduidelijkheid bestaat over hoe een bepaalde wettelijke regel in de loonheffingen moet worden uitgelegd en toegepast, kan een kennisgroep met experts op het gebied van de loonheffingen zich hierover buigen. Deze kennisgroep neemt na een uitgebreide analyse een standpunt in, dat dan kan worden aangemerkt als beleid van de fiscus. Wij nemen de meest relevante standpunten van dit jaar met u door. Daarnaast wordt aandacht besteed aan belangrijke gerechtelijke uitspraken, die gevolgen voor de salarisadministratie kunnen hebben. Een voorbeeld hiervan is de recente uitspraak van de Hoge Raad dat een gratis gezonde lunch onbelast verstrekt mag worden. Deze gerechtelijke procedure ging over de jaren 2017 en 2018. Inmiddels is de vrijstelling voor arbovoorzieningen aangescherpt en gelden er sinds 2022 andere regels. Ook heeft de Hoge Raad onlangs beslist dat het aanwijzen van eindheffingsloon vormvrij is en dat het aanwijzen uiterlijk moet gebeuren op het fiscale genietingsmoment en niet later.

16.15 uur Borrel

* Het definitieve programma van de Regionale Salarisdagen kan afwijken als gevolg van belangrijke ontwikkelingen.

Ook via livestream te volgen

Wilt u de Regionale Salarisdagen liever op afstand bijwonen? Dan kunt u er ook voor kiezen om op 3 december de livestream te volgen. Bovendien zijn de opnames van de livestream voor alle bezoekers na afloop nog twee maanden beschikbaar om terug te kijken.



Gratis themadossier over flexibel belonen

Goede werknemers liggen niet voor het oprapen. Reden te meer om ervoor te zorgen dat uw organisatie een aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden kan bieden. Daarin past flexibel belonen heel goed. Werknemers kunnen door een cafetarieregeling of eigen keuzebudget hun arbeidsvoorwaarden beter afstemmen op hun individuele behoeften én een belastingvoordeel behalen. Voor werkgevers kan dit keuzeloon ook méér met zich meebrengen dan administratieve rompslomp. Wat zijn de effecten van flexibele beloning? U leest het in dit gratis themadossier.

Rendement
Congressen & Opleidingen

Meer info en aanmelden op rendementco.nl/rsd